KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmat serta

karuniaNya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)

Lingkup Kecamatan Padang Cermin ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah

ditentukan dan untuk itu terima kasih pula kami haturkan kepada segenap pihak yang

telah membantu dalam penyusunan LAKIP.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan wujud

pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang telah

dilaksanakan instansi Kantor Kecamatan Padang Cermin. Selain itu LKjIP juga

merupakan wujud transparansi instansi Kantor Kecamatan Padang Cermin sebagai

unsur lini kewilayahan, terhadap realisasi program maupun kegiatan pelayanan kepada

masyarakat.

Selain itu LAKIP juga merupakan salah satu peningkatan mutu perencanaan pada

tahun berikutnya. Kami menyadari bahwa dalam LAKIP ini masih terdapat banyak

kekurangan, oleh karena itu kami sangat mengharapkan masukan berupa saran

maupun kritik yang konstruktif demi kesempurnaan laporan kami pada waktu

mendatang. Akhir kata semoga Laporan ini dapat bermanfaat bagi kita bersama.

Padang Cermin, 04 Januari 2024

CAMAT PADANG CERMIN

KECAMATAN PADANG CERMIN

ASNAWI MAHADAKA, S.Pd

Pembina Tingkat I

NIP. 19690921 199103 1 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- A. Dasar Hukum
- B. Visi Misi Kepala Daerah

Gambaran Umum Wilayah

Jumlah Penduduk

Jumlah PNS (Sumber Daya Manusia/Kepegawaian)

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Perjanjian Kinerja

1.1. Penetapan Kinerja Kantor Camat Way Ratai

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- B. Akuntabilitas Kinerja
 - 2.1 Capaian Kinerja Organisasi
 - 2.2 Analisis Capaian Kinerja 2023
- C. Realisasi Anggaran

BAB IV PENUTUP

BAB I

PENDAHULUAN

A.Dasar Hukum

Kecamatan Padang Cermin terbentuk yang meliputi 12 Desa. Kecamatan Padang Cermin sebelumnya merupakan bagian dari Kabupaten Lampung Selatan, setelah ditetapkan Undang-undang Nomor 33 tahun 2007 tentang Pembentukan Kabupaten Pesawaran, maka Kecamatan Padang Cermin menjadi salah satu dari tujuh kecamatan di Kabupaten Pesawaran. Desa-desa yang termasuk Kecamatan Padang Cermin terdiri dari 12 desa, yaitu:

- 1. Desa Banjaran
- 2. Desa Durian
- 3. Desa Gayau
- 4. Desa Hanau Berak
- 5. Desa Khepong Jaya
- 6. Desa Padang Cermin
- 7. Desa Paya
- 8. Desa Sanggi
- 9. Desa Tambangan
- 10. Desa Trimulyo
- 11. Desa Way Urang
- 12. Desa Persiapan Dantar

Penyusunan LAKIP Kecamatan Padang Cermin Tahun 2023 ini, mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Pesawaran Nomor 5 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kab. Pesawaran Tahun 2021 – 2026, berpedoman pada Peraturan Bupati Pesawaran Nomor 10 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Pesawaran Tahun 2021.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021 - 2026 merupakan dokumen perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap lima tahun (perencanaan jangka menengah) yang menggambarkan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan Daerah. RPJMD secara sistematis mengedepankan isu-isu lokal, yang diterjemahkan kedalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang

terarah, efektif dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan.

B. Visi Misi Kepala Daerah

Visi

- Mewujudkan pesawaran lebih maju dan sejahtera dengan masyarakat yang produktif

Misi

- Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan layanan public yang berkualitas, akuntabel dan berkinerja tinggi.

C. Gambaran Umum Wilayah

Kondisi Geografis

Kecamatan Padang Cermin secara secara administratif berbatasan wilayah dengan:

- Sebelah Utara : Berbatasan dengan Kecamatan Kedondong dan Way Lima
- Sebelah Timur : Berbatasan dengan Kecamatan Teluk Lampung
- Sebelah Selatan : Berbatasan dengan Kecamatan Marga Punduh
- Sebelah Barat : Berbatasan dengan Kecamatan Way Ratai

Sebagaimana halnya dengan kecamatan-kecamatan lainnya di Kabupaten Pesawaran secara umum Kecamatan Padang Cermin memiliki iklim hujan tropis, curah hujan per tahun berkisar antara 2.268 Mm sampai dengan 2.870 Mm dan hari hujan antara 89 sampai dengan 174 Hari/tahun. Arus angin di Kabupaten Pesawaran bertiup dari Samudra Indonesia dengan kecepatan rata-rata 60 Km/hari atau 5,75 Km/jam. Sedangkan temperatur udara berkisar antara 27 °C sampai dengan 32 °C dan suhu rata-ratanya adalah 28°C.

Kecamatan Padang Cermin kini mempunyai luas wilayah kurang lebih ± 127.34 KM² yang terbagi menjadi 12 (dua belas) desa. Desa-desa tersebut tersebar di daerah dataran, perbukitan dan kelautan

D. JUMLAH PENDUDUK

Berdasarkan hasil laporan Kepala Desa se-Kecamatan Padang Cermin per bulan Desember 2023 jumlah penduduk adalah 28.297 Jiwa, yang terdiri dari 14.527 laki-laki dan13.770 perempuan.

Pertumbuhan Penduduk

		Luas A	Area	Penduduk Kepad		Kepadatan	
No	Kecamatan	На	%	Jumlah	%	Penduduk	
			70	Total	70	- Gridadak	
1.	Padang Cermin	127,34Km ²	100	28.297	100	222,21	

Sumber: Pesawaran Dalam Angka, 2023

E. JUMLAH PNS (SUMBER DAYA MANUSIA/KEPEGAWAIAN)

Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat/Golongan, Jumlah Pejabat Struktural, dan Fungsional.

Tabel 1 : Jumlah Pegawai, Tingkat Pendidikan, Pangkat Golongan dan Jabatan Kecamatan Padang Cermin keadaan Per Desember 2023 .

PEGA	WAI	PENDID	IKAN	PANGK	AT/GOLO	NGAN	JUMLAH PEJABAT		K E
KATE	JUM	KUALIFI	JUM	PANG	GOLON	JUM	STRUKT	FUNGSI	Т
GORI	LAH	KASI	LAH	KAT	GAN	LAH	URAL	ONAL	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					Pembin				
PNS	11	S3	0	IV/d	а	0	Eselon IV		
1 140	11	00	0	IV/G	Utama	0	= 4	_	
					Madya				
					Pembin				
L	7	S2	2	IV/c	а	0	Eselon III		
-	,	OZ		1070	Utama		= 2		
					Muda				
Р	4	S1	6	IV/b	Pembin	1	Eselon II		
'	7			1075	a Tk. I	'	= 0		
		SLTA	3	IV/a	Pembin	1			
		02171			а				
PTHL	6	S1	2	III/d	Penata	4			

					Tk. I				
L	2	D3	1	III/c	Penata	0			
					Penata				
Р	4	D2	0	III/b	Muda	2			
					Tk. I				
		D1	0	III/a	Penata	1			
				III/a	Muda	I			
		SLTA	3	II/d	Pengatu	2			
		OLIT		li/G	r Tk. I	_			
		SLTP	0	II/c	Pengatu	0			
		OLII		11/0	r				
					Pengatu				
		SD	0	II/b	r Muda	0			
					Tk. I				
				II/a	Pengatu	0			
				, α	r Muda				
TOTAL	17	TOTAL	17	ТО	TAL	11	6	-	

Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan adalah sebagai berikut :

- 1. Camat
- 2. Sekretariat Kecamatan:
 - a) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
 - b) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
- 3. Seksi Pemerintahan
- 4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- 5. Seksi Pemerdayaan Masyarakat Desa
- 6. Seksi Kesejahteraan Sosial
- 7. Seksi Pelayanan Umum
- 8. Bendahara
- 9. Pengelola Data
- 10. Pengelola kesejahteraan social
- 11. Pengelola data humas dan rumah tangga

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana stratejik, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Didalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Indikator-indikator tersebut secara langsung atau tidak langsung dapat mengindikasikan sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran. Dalam hubungan ini, penetapan indikator kinerja kegiatan merupakan proses identifikasi, pengembangan, selseksi dan konsultasi tentang indikator kinerja atau ukuran kinerja atau ukuran keberhasilan kegiatan dan program-program instansi.

Penetapan indikator kinerja kegiatan harus didasarkan pada perkiraan yang realistis dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan serta data pendukung yang harus diorganisasi. Indikator kinerja dimaksud adalah :

- 1. Spesifik dan jelas,
- 2. Dapat diukur secara objektif,
- 3. Relevan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai,
- 4. Tidak bias.

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga

mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah:

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur,
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur,
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi,
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah,
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Pernyataan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 serta Formulir Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Kecamatan Tegineneng dapat dilihat pada halaman lampiran.

1.2. Penetapan Kinerja Kantor Camat Padang Cermin

Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu, dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk:

- 1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur,
- 2) sebagai wujudnyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah,
- sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dar sasaranorganisasi,
- 4) menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur,
- 5) sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Kecamatan Padang Cermin telah membuat penetapan kinerja tahun 2023 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang ada. Penetapan kinerja ini merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2020. Penetapan Kinerja Kecamatan Padang Cermin tahun 2023 disusun dengan berdasarkan pada Rencana Kinerja tahun 2020 yang telah ditetapkan secara ringkas, gambaran keterkaitan tujuan, sasaran strategis yang terdapat dalam RPJMD/Renstra, RKT dan penetapan Kinerja (PK), indikator kinerja dan target Kecamatan Padang Cermin Tahun 2023.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Akuntabilitas Kinerja

LAKIP harus menyajikan data dan informasi relevan bagi pembuat keputusan agar dapat menginterprestasikan keberhasilan dan kegagalan secara lebih luas dan mendalam. Oleh karena itu, perlu dibuat suatu analisis tentang pencapaian akuntabilitas kinerja instansi secara keseluruhan.

Analisis tersebut meliputi uraian keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan dan misi serta visi sebagaimana ditetapkan dalam rencana stratejik. Dalam analisis ini perlu pula dijelaskan perkembangan kondisi pencapaian sasaran dan tujuan secara efisien dan efektif, sesuai dengan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Analisis tersebut dilakukan dengan menggunakan informasi/data yang diperoleh secara lengkap dan akurat, dan bila memungkinkan dilakukan pula evaluasi kebijakan untuk mengetahui ketepatan dan efektivitas baik kebijakan itu sendiri maupun sistem dan proses pelaksanaannya.

3.1.1 Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintha, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan indicator kinerja (IKU), untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang terjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan , dengan demikain kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah , sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasialan dari suatu tujuan dan sasaran strategi instansi pemerintah, dengan kata lain digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan,

hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Padang Cermin tahun 2023 menunjukan hasil sebagai berikut :

Capaian indikator kinerja Utama

Sasaran strategi	Indicator kinerja	satuan	target	realisasi	Capaian kinerja %
	utama				
Meningkatnya	Indeks	Indeks	100 %	95,34%	95,34%

penyelenggraaan	kepuasan	survey		
tata kelola	masyarakat	kepuasan		
pelayanan public		masyarakat		
pada Kecamatan		kabupaten		
Padang Cermin		Pesawaran		

3.1.2 Analisis Capaian Kinerja 2023

Capaian kinerja didapat dari hasil pengukuran kinerja antara target yang telah ditetapkan dengan realisasi. Hasil kinerja Kecamatan Padang Cermin pada tahun 2023 mencapai 90.00 % atau bermakna **Baik**. Jadi secara umum Kecamatan Padang Cermin telah dapat melaksanakan tugas dengan baik dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2016-2023 untuk mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Pesawaran.

Dalam perjanjian kinerja tahun anggaran 2023, Kantor Kecamatan Padang Cerminmenetapkan sasaran strategi, dengan indicator kinerja sebagai berikut :

Analisis pencapaian sasaran strategis

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	Realisasi
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kepuasan Pelayanan Terhadap Masyarakat	Indeks kepuasan masyarakat	100 %	95,34%

Dari table diatas dapat diketahui bahwa indikator sasaran meningkatnya kepuasan pelayanan terhadap masyarakat , indikator kinerja sasaran tidak mencapai Target yaitu 95,34 %.

- Capaian ini naik jika dibandingkan dengan capaian kinerja sasaran tahun 2022 yang hanya mencapai 89,35%.
- Analisis kesesuaian antara kegiatan dengan target Kinerja program yang sudah ditetapkan dalam perjanjanjian Kinerja Analisis tingkat kesesuaian antara kinerja program dan kegiatan dihitung dengan rata-rata tingkat ketercapaian indicator program dibagi rata-rata tingkat ketercapaian indicator kegiatan dikalikan 100%.

_

Kategori tingkat Kesesuaian :

NO	CAPAIAN KINERJA	INTERPRESTASI
1	> 100 %	Melebihi/ melampaui target Baik sekali
2	76-100%	Sesui target (Baik)
3	55-75 %	Tidak Mencapai target (cukup)
4	<55 %	Tidak mencapai target (kurang)

B. REALISASI ANGGARAN

Tabel 1.1 Realisasi AnggaranTahun 2023

	Kinerja			Anggaran			
Sasaran	Target	Realisas i	Capaia n (%)	Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Capai an (%)
1	2	3	4=4/2*1 00	5	6	7	8=7/6 *100
Meningkat nya Kepuasan Pelayanan Terhadap Masyarak at	100%	95,34%	95,34%	PROGRAM PENYELEN GGARAAN PEMERINT AHAN DAN PELAYAN AN PUBLIK	38.272.500	34.360800	89,88
Jumlah (a)					38.272.500	34.36080	89,88 %
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab/Kota (b)							
Total Belanj	a Langsu	ng (a+b)	38.272.500	34.36080	89,88		

Tabel 1. 2 Analisis Efesiensi Penggunaan Anggaran

No	Sasaran	% (Capaian Kinerja =/≥ 100%)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat efisiensi
1	2	3	4	5=(3-4)
1	Meningkatnya Kepuasan	92,26 %	100 %	100%
	Pelayanan Terhadap Masyarakat			

(Hanya untuk sasaran kinerja yang capaiannya 100% atau melebihi 100%)

Dari Meningkatnya kepuasan pelayanan terhadap masyarakat, terdapat 3 sasaran strategis yang kinerjanya sudah sesuai atau melebihi target, dengan tingkat efisiensi sebagai berikut :

 Sasaran Pelayanan Masyarakay telah sesuai target yang ditetapkan yaitu mencapai (100%/≥ 100%) dengan efesiensi anggaran sebesar 100% yang diperoleh dengan melakukan efisiensi pada belanja Langsung.

Untuk Dana Alokasi Khusus (DAK) fisik/non fisik tahun 2023 yang dialokasikan oleh pemerintah pusat untuk Kabupaten Pesawaran adalah sebesar 0 dengan peruntukkan sebagai berikut :

Tabel 1.3
Dana Alokasi Khusus (DAK) Fisik/Non Fisik Kabupaten Pesawaran
Tahun Anggaran 2023

No	Nama Pekerjaan	Pagu Anggaran
	-	-
	-	-
	-	-
	Jumlah (Rp)	

B. **INOVASI**

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Padang Cermin agar efektif dan efisien serta guna memperbaiki kualitas pelayanan publik yang berorientasi pada kepentingan umum, maka Kecamatan Padang Cermin, melakukan beberapa inovasi diantaranya:

Meningkatkan Kebersamaan untuk kesejahteraan Emosional agar pelayanan ke
 masyarakat bisa lebih baik dan penuh dengan rasa tanggung jawab.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Padang Cermin Tahun 2023 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penggunaan anggaran program dan kegiatan yang di amanahkan kepada Kecamatan Padang Cermin dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2021-2026.

LAKIP Kecamatan Padang Cermin Tahun 2023 ini menggambarkan kinerja Kecamatan Padang Cermin selama tahun 2023 baik itu keberhasilan maupun kegagalan. Kinerja yang sudah dicapai sebagai bahan evaluasi dan bahan pengambilan kebijakan lebih lanjut sehingga kinerja yang akan datang semakin meningkat.

Berdasarkan analisa dan evaluasi yang telah dilaksanakan pada bab-bab sebelumnya dapat beberapa kesimpulan utama yang terkait dengan akuntabilitas kinerja tahun 2023, yaitu :

- a. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Padang Cermin telah dapat diselenggarakan sebagaimana mestinya,
- Penilaian LAKIP tahun 2023 merupakan tindak lanjut dari Rencana Strategis
 Kecamatan Padang Cermin Tahun 2021-2026,
- c. Penetapan Indikator Kinerja pada tahun 2023 mengacu kepada Renstra tahun 2021-2026. Indikator Kerja Utama (IKU) Kecamatan Padang Cermin dan Penetapan Kinerja Kecamatan Padang Cermin Tahun 2023.
- d. Dalam penghitungan realisasi fisik Kecamatan Padang Cermin sebagia besar menggunakan keterlaksanaan kegiatan dan jumlah peserta yang hadir, karena sebagian besar kegiatan di Kecamatan Padang Cermin adalah kegiatan yang bersifat mendukung kegiatan Dinas Teknis yaitu menyediakan makan dan minum.

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja Kantor Camat Padang Cermin Tahun 2023 untuk meningkatkan kinerja pada tahun yang akan datang perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- 1. Perencanaan kinerja dan anggaran dilakukan secara lebih cermat dan tepat guna,
- 2. Setiap Bagian, Bidang/Seksi diharapkan dapat membuat rencana kegiatan masingmasing sehingga Visi, Misi, dan Arah Kebijakan dapat terwujud secara optimal,
- 3. Kepada seluruh Bagian, Bidang/Seksi sangat diharapkan untuk dapat mengkaji dan mengevaluasi capaian tujuan dan sasaran kinerja yang capaiannya masih rendah dan menjadi salah satu prioritas untuk ditingkatkan pada masa yang akan datang

Padang Cermin, 04 Januari 2024

CAMAT PADANG CERMIN

ASNAW MAHADAKA, S.Pd

Pembina Tingkat I

NIP. 19690921 199103 1 003